**Безопасный труд работника работодатель обязан обеспечить как на своей территории, так и в случае направления работника для работы на территории другого работодателя.**

Напоминаем, что согласно статьи 214 Трудового кодекса России (с 1 марта 2022 года изменилась редакция закона, до 1 марта обязанности работодателя в сфере охраны труда регулировались статьей 212 ТК) обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Согласно части 7 статьи 209 ТК «Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя»

Общие требования к организации безопасного рабочего места установлены Приказом Минтруда России от29.10.2021 N 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места». Документ принят впервые.

Также впервые урегулирована охрана труда при выполнении работ на территории другого работодателя.

В части 4 п.п.28 содержит новое требование: «При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

В современных условиях при широком распространении подрядных работ такая ситуация часто встречается, особенно в строительстве.

Например, на территории заказчика работает подрядчик. У подрядчика работники работают на основании трудового договора, равно как и у заказчика. В ходе производственного процесса они могут смешиваться и тогда следить за соблюдением правил охраны труда становится гораздо сложнее.

До 1 марта (до вступления в силу важных изменений в Трудовой кодекс) этого года обязанности работодателей в этом случае не были разграничены. Но с 1 марта работодатель, выполняющий работы, оказывающий услуги на территории другого работодателя, как видно из статьи 214 ТК должен ***заблаговременно согласовать с этим другим работодателем мероприятия по предотвращению несчастных случаев работников*.**

Нормативное обоснование этого согласования впервые определено в Примерном перечне мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг)) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица). Перечень утвержден Приказом Минтруда России от 22.09.2021 N 656н.

В перечень **включены организационные, технические мероприятия, мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты, а также лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия.**

Прежде чем говорить о Перечне более конкретно, необходимо разобраться с ключевыми понятиями, используемыми в Приказе. Это термины «контролирующий работодатель» и «зависимый работодатель».

Контролирующий работодатель - это работодатель, на территории (объекте) которого осуществляются работы (оказываются услуги) работниками другого работодателя.

Зависимый работодатель - организация, направившая своих работников осуществлять работы (оказывать услуги) на территории другого работодателя.

Заметим, что речь идет именно о работниках, т.е. лицах, заключивших трудовой договор. Если у подрядчика работы на территории заказчика выполняют лица по договорам гражданско-правового характера (ГПХ), требования анализируемого законодательства на такого подрядчика не распространяются.

Согласно Приказа **к организационным мероприятиям** отнесены следующие:

До начала выполнения работ **оба работодателя (и контролирующий и зависимый)** должны:

- назначить лиц, отвечающих за безопасную организацию работ;

- составить единый перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей;

- составить план мероприятий по эвакуации и спасению работников при возникновении аварийной ситуации и при проведении спасательных работ;

- отразить согласованные мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников и условий производства работ в заключаемых договорах;

- утвердить акт-допуск, являющийся основанием разрешения производства работ, для которых требуется акт-допуск.

**Разные зависимые работодатели в случае одновременного проведения работ на одной территории** должны:

- организовать производство совместных (совмещаемых) работ на одной территории;

- составить график и (или) журнал совместных и совмещаемых работ.

 **Контролирующий работодатель** должен:

- обеспечить допуск к работам, координацию и информирование зависимых работодателей, которые производят работы (оказывают услуги) на одной неподконтрольной им территории и у которых отсутствуют взаимные договоры;

- организовать непрерывную связь и координацию зависимых работодателей, производящих работы на территории до начала, во время и после окончания работ;

- осуществлять мониторинг хода производства работ и изменение условий труда на подведомственной территории;

- составить и согласовать схемы подключения потребителей (работодателей, производящих работы) к энергоносителям (электроэнергия, кислород, газ, вода, пар, сжатый воздух и др.);

- разработать инструкцию по охране труда, учитывающую специфику проведения соответствующих работ на территории, проводить инструктаж по охране труда;

- обеспечить документацией по охране труда, в том числе в электронном виде;

- проверять соблюдение требований охраны труда.

**Контролирующий и зависимый работодатели** при организации **технических мероприятий:**

должны:

- обеспечить доступ для проведения контроля за безопасным производством работ, в том числе с помощью приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ на территории;

- установить на время выполнения работ предохранительные, защитные и сигнализирующие устройства, в том числе в целях обеспечения безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений;

- определить границы опасных зон на время выполнения работ, рабочие места, на которые работы выполняются по наряду-допуску, места установки защитных ограждений и знаков безопасности;

- нанести на время выполнения работ на производственное оборудование сигнальные цвета и знаки безопасности, а также наименование и обозначение принадлежности оборудования;

- принять меры по снижению уровня воздействия, в том числе за счет изменения графика работ, или устранению влияния вредных производственных факторов на работников на их рабочих местах;

- при необходимости установить новые либо реконструировать имеющиеся на территории средства коллективной защиты, отопительные и вентиляционные системы, системы кондиционирования и пр.;

- обеспечить естественное и искусственное освещение на территории, на рабочих местах, в служебных и бытовых помещениях, местах прохода по территории работников;

- организовать уборку территории и производственных помещений, своевременное удаление и обезвреживание отходов производства;

- обустроить тротуары, переходы, галереи (в том числе временные), изменить маршруты движения транспорта на территории.

**Мероприятия по обеспечению средствами индивидуальной защиты** (СИЗ):

**Контролирующий и зависимый работодатели** должны определить места хранения, особенности использования и места утилизации работниками средств индивидуальной защиты (СИЗ) и смывающих и обезвреживающих средств.

**Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия**:

**Контролирующий работодатель** должен:

- определить месторасположение на территории аптечек для оказания первой помощи на время выполнения работ (услуг);

- устроить (реконструировать) комнаты для отдыха в рабочее время, помещения и комнаты психологической разгрузки;

- определить порядок совместного использования имеющихся на территории санитарно-бытовых помещений (гардеробных, душевых, умывальных, санузлов), комнат обогрева, охлаждения, приема пищи;

- определить месторасположение на территории аппаратов для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой;

- информировать о наличии, месторасположении и режиме работы имеющихся на территории здравпунктов;

- обеспечить беспрепятственный допуск автомобилей скорой медицинской помощи на территорию.

Приказ новый, его необходимо освоить и применять в работе.

На практике могут возникнуть некоторые вопросы.

Например:В соответствии с какими критериями определяется нахождение территории или объекта под контролем иного лица?

Разъяснения ГИТ по этому вопросу: Как таковых критериев отнесения нахождения территории или объекта под контролем иного лица законодательством не установлено. Однако надо полагать, что к данной территории можно отнести территорию, нахождение на которой связано с исполнением работником трудовых обязанностей.

К сожалению, ни в Приказе, ни в других нормативных актах, регулирующих вопросы в области охраны труда, не уточняется, что следует понимать под термином "территория или объект, подконтрольные иному лицу".

При этом надо иметь в виду, что под территорией организации понимается территория, другие объекты и площади, закрепленные за организацией на правах владения либо аренды (подпункт «б» п.3 пока еще действующего Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденного Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 N 73).

Кроме того, к подконтрольной территории могут относиться места общего пользования (коридоры, туалетные комнаты, лестницы и т.п.), не являющиеся объектами собственности, владения или аренды работодателя.

Так, при необходимости контролирующий работодатель должен предоставить работникам сторонней организации, в частности, доступ к имеющимся на территории санитарно-бытовым помещениям (гардеробные, душевые, умывальные, санузлы) (п.28 Перечня).

Следует отметить, что п.4 Перечня предусматривает утверждение контролирующим работодателем и зависимым работодателем акта-допуска, являющегося основанием разрешения производства работ, для которых требуется акт-допуск.

Исходя из этого, в данном акте-допуске стороны могут определить границы участка или объекта, где допускаемая организация будет выполнять работы, и нести ответственность за их безопасность.

Консультант по исполнению госполномочий

в сфере труда Н.М. Драпеза